



**SVET ZAVODA  
OSNOVNE ŠOLE VAVTA VAS  
VAVTA VAS 1  
8351 STRAŽA**

Številka: 900-2/2020-4  
Datum: 24. 4. 2020

### **ZAPISNIK 3. KORESPONDENČNE SEJE SVETA ZAVODA OŠ VAVTA VAS z dne 24. 4. 2020**

Predsednica Sveta zavoda OŠ Vavta vas Hana Korošec, je na podlagi 61. člena Poslovnika o delu Sveta zavoda OŠ Vavta vas, dne 26. .4. 2020, po elektronski pošti sklicala 3. korespondenčno sejo Sveta zavoda OŠ Vavta vas. Članom Sveta zavoda OŠ Vavta vas je bilo posredovano vabilo z naslednjim dnevnim redom:

1. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2019.

Obrazložitev:

Svet zavoda OŠ Vavta vas v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12) ugotavlja delovno uspešnost ravnateljice po merilih: Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Svet zavoda ugotavlja, da zavod ni posloval z izgubo, da je ravnateljica zagotovila v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oz. odpravila pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS in zavod ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS.

Delovno uspešnost lahko člani sveta zavoda ugotavljajo na podlagi Letnega poročila Osnovne šole Vavta vas in predstavitve ravnateljice na seji dne 5. 3. 2020.

Predsednica Sveta zavoda OŠ Vavta vas je povzela posamezne točke letnega poročila in predlagala naslednje:

1. Realizacija obsega programa (do 25%).  
Predlagala je, da se za realizacijo obsega programa dodeli 25%. Iz letnega poročila je razvidno, da je realizacija obsega programa 99,4%.
2. Kakovost izvedbe programa (do 35%).  
Predlagala je, da se za kakovost izvedbe programa dodeli 35%. Zavod je izvedel vse z Letnim delovnim načrtom načrtovane dejavnosti in je v letu 2019



prejel dve priznanji (Priznanje Jožeta Dularja in priznanje župana Občine Straža). Povzela je, da je ravnateljica opravila 17 hospitacij v vrtcu in šoli. V šoli je bil poudarek na opazovanju metod in oblik dela, ki jih učitelji uporabljajo pri pouku, način podajanja snovi in motivacija učencev. Opazovala je tudi odnos med učiteljem in učencem. V vrtcu je bil poudarek na opazovanju timskega dela med vzgojiteljico in njeno pomočnico, odnos obeh do otrok, način dela z njimi ter prilagoditev dejavnosti ustrezni starostni skupini. Po hospitacijah so sledili razgovori s strokovnimi delavci in pregled dokumentacije. Na seji Sveta zavoda ni bilo podanih pripomb na njeno delo ne s strani staršev, ne s strani občine kot ustanoviteljice.

3. Razvojna naravnost zavoda (do 35%).

Predlagala je, da se za razvojno naravnost zavoda dodeli 35%. Razvojna naravnost zavoda je razvidna iz poročila ravnateljice, predstavljenega na seji sveta zavoda dne 5. 3. 2020. Na seji Sveta zavoda ni bilo podanih pripomb na njeno delo ne s strani staršev, ne s strani občine kot ustanoviteljice.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5%).

Predlagala je, da se za zagotavljanje materialnih pogojev dodeli 5%. Zagotavljanje materialnih pogojev je razvidna iz Letnega poročila Osnovne šole Vavta vas, predstavljenega na seji sveta zavoda dne 5. 3. 2020.

Za razpravo je predlagala naslednja sklepa:

1. Ravnateljica na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičena do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Glasovanje je potekalo od 22. 4. 2020 od 12. ure do 24. 4. 2020 do 12. ure. Člani sveta so svoje strinjanje ali nestrinjanje (ZA ali PROTI po posameznih postavkah 1., 2., 3. in 4. ter pripombe k predlaganemu sklepu) lahko podali do 24. 4. 2020 do 12:00 ure, na elektronski naslov: [os.vavta-vas@os-vavta-vas.si](mailto:os.vavta-vas@os-vavta-vas.si).

G. Boštjan Kulovec je opozoril, da je pri predlogu prvega sklepa prišlo do napake. Po razpravi se je prvi sklep preoblikoval tako, da se je glasil »Ravnateljica je na podlagi Pravilnika upravičena do dela plače za delovno uspešnosti vendar se ta na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju do 30. junija 2020 ne izplačuje.«

Posamezni člani so predlagali tudi drugačno oceno ravnateljice. Predlagali so, da se pri kakovosti izvedbe programa ter pri razvojni naravnosti zavoda dodeli nižji procent – predlog, o katerem so na koncu glasovali je tako bil 33% za kakovost izvedbe programa in 34% za razvojno naravnost zavoda. Glede zagotavljanja materialnih pogojev in realizacije obsega programa člani sveta zavoda niso imeli pripomb.

Člani sveta zavoda so glasovali o naslednjih predlogih sklepa:



1. Ravnateljica je na podlagi Pravilnika upravičena do dela plače za delovno uspešnosti vendar se ta na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju do 30. junija 2020 ne izplačuje.
2. Ravnateljica je dosegla 97% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost

**Člani Sveta zavoda OŠ Vavta vas, ki so glasovali korespondenčno in pravočasno:** Renata Cvitkovič, Polonca Keglovič, Mateja Drašler, Hana Korošec, Katja Kek, Marjan Irt, Nevenka Kregar Velikonja, Gregor Mede, Boštjan Kulovec.

Predlagani sklep 1 je bil sprejet z 9 glasovi ZA.

Predlagani sklep 2 je bil sprejet z 9 glasovi ZA.

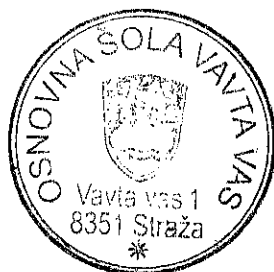
Od desetih članov Sveta zavoda OŠ Vavta vas, je pravočasno glasovalo devet članov in sprejelo naslednja sklepa:

1. **Ravnateljica je na podlagi Pravilnika upravičena do dela plače za delovno uspešnosti vendar se ta na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju do 30. junija 2020 ne izplačuje.**
2. **Ravnateljica je dosegla 97% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost**

Zapisala:

Marija Breznik

*Breznik*



Predsednica Sveta zavoda  
OŠ Vavta vas:

Hana Korošec

*Korošec*

Priloge:

1. Vabilo za sklic korespondenčne seje
2. Korespondenca o poteku glasovanja

